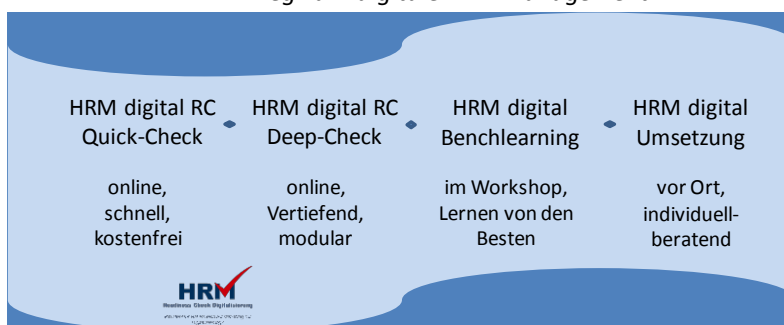


Wo steht Ihr HR-Bereich auf dem Weg zur Digitalisierung?

Der **HRM Digital Readiness Check** ist zweistufig aufgebaut, in einen kostenfreien HRM Quick-Check und in einen kostenpflichtigen HRM Deep-Check. Während Ihnen der kostenfreie Quick-Check bereits einen ersten Überblick über diverse Themenfelder in Sachen digitale Zukunftsfähigkeit geliefert hat, bietet Ihnen der HRM **Deep-Check** als **Tiefenanalyse** ein umfangreiches Indikatoren-Set, das Ihnen den Blick auf ein sehr feinstrukturiertes Lagebild hinsichtlich der Digitalfähigkeit des HR-Bereichs ermöglicht. Zudem erhalten Sie hier die Möglichkeit, individuelle Handlungsansätze für die jeweiligen Themenfelder abzuleiten.

Ihr Weg zum digitalen HR-Management



Aufbauend auf den Ergebnissen aus dem Deep-Check bieten wir **Benchlearning-Workshops** an: In interaktiven Lernrunden können Sie Ihre Ergebnisse mit anderen HR-Experten vergleichen, vertiefen und anhand von praktischen Beispielen diskutieren. Wir zeigen Ihnen konkrete Handlungsansätze für Ihr Unternehmen auf.

Themenmodule

Im Rahmen des onlinebasierten Deep-Checks helfen wir Ihnen Ihre Digitalisierungsaktivitäten in unterschiedlichen Modulen einzuschätzen und damit Ihren Reifegrad im Detail zu testen. Die Module können Sie nach eigenem Bedarf auswählen und somit Ihren Test individuell konfigurieren.

Folgende **Module** stehen Ihnen zur Verfügung:

Modul	Modulbeschreibung
Führung/ Mitarbeiter:	Neues Führungsverständnis und Mitarbeiterrollen im HR Bereich <i>Mit der Umsetzung einer HR-Digitalisierungsstrategie und der Nutzung digitaler Lösungen verändern sich die erforderlichen Kompetenzen der Mitarbeiter und Führungskräfte. Das Vertrautsein mit aktuellen und zukünftigen digitalen Lösungen ist hierfür ebenso entscheidend wie das Wissen um potentielle Herausforderungen digitaler Technik und deren Bewältigung. Sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter müssen dabei neue oder auch wechselnde Rollen einnehmen.</i>
Kommunikation:	Digitaler Standard interner und externer Arbeitgeberkommunikation <i>Sowohl die interne als auch die externe Kommunikation können von dem Einsatz bestimmter Instrumente erheblich profitieren, vorausgesetzt, diese werden zielführend und effektiv eingesetzt. Der HR-Bereich kann zum einen wesentlich zur Akzeptanz und Nutzung digitaler Lösungen beitragen, zum anderen aber auch innovative Instrumente nutzen, um selbst effektiver und effizienter aufgestellt zu sein.</i>
Prozesse/ IT:	Digitaler Reifegrad von HR Prozessen <i>HR-Prozesse (z. B. Recruiting, Personalverwaltung, Training, Talent Management) können sich hinsichtlich ihrer digitalen Reife und ihrer effektiven Umsetzung maßgeblich unterscheiden. Hierzu gehören auch Aspekte wie die Realisierung mobilen Arbeitens und agiler Arbeitsformen.</i>

Digital Change Agent:	HR-Unterstützungsmaßnahmen bei digitaler Transformation <i>Der HR- Bereich sollte den Transformationsprozess durch ein Portfolio Unterstützungsleistungen entscheidend mitbestimmen: Beispielsweise durch die Begleitung anstehender Veränderungen, durch ein professionelles Coaching zu verändernden Führungsrollen, die Lieferung wichtiger Informationen zu zukunftsrelevanten Themen der Führung und Mitarbeiterentwicklung im digitalen Wandel oder durch Beratung hinsichtlich eines verantwortungsvollen Umgangs mit digitalen Medien. Voraussetzung hierfür ist, dass die HR-Mitarbeiter diese Herausforderungen kennen und über die erforderlichen Kompetenzen eines Digital Change Agents verfügen.</i>
------------------------------	--

Zusätzlich zu diesen vier Modulen gibt es zwei **Basis-Module: „Strategie“ und „Kultur“**; diese sind bei der Buchung von mind. einem (weiteren) Modul stets enthalten. Damit wird sichergestellt, dass wir Ihre Ergebnisse in einen strategisch-kulturellen Gesamtzusammenhang setzen und richtig interpretieren können:

Basis-Modul	Modulbeschreibung
Strategie:	Strategische Verankerung von digitalen HR-Lösungen <i>Voraussetzung für eine erfolgreiche Umsetzung von Einzelmaßnahmen zur Digitalisierung des HR-Bereichs ist, dass diese mit einer existierenden HR-Digitalisierungsstrategie im Einklang stehen. Die Strategie liefert zusammen mit der Kultur das Fundament. Beide sind entscheidend dafür, ob eine digitale Transformation in einem Unternehmen erfolgreich sein wird.</i>
Kultur:	Soft Facts zu HR digital <i>Die Vorteile digitaler Lösungen können erst dann zur Geltung kommen, wenn in der Kultur eines Unternehmens eine entsprechende Motivation und Bereitschaft der Nutzer verankert ist und Fehler gemacht werden dürfen, aus denen heraus Mitarbeiter und Unternehmen lernen und sich weiterentwickeln können (sog. soft facts). Die Kultur liefert zusammen mit der Strategie das Fundament. Beide sind entscheidend dafür, ob eine digitale Transformation in einem Unternehmen erfolgreich sein wird.</i>

Nach erfolgreicher Beendigung des Checks erhalten Sie per E-Mail ein **individuelles Ergebnisprofil** mit zusätzlichen **Hintergrundinformationen** zu den einzelnen Modulen und gleichzeitig drei Terminoptionen für ein **umfassendes Auswertungsgespräch** von etwa einer Stunde. Wählen Sie einen dieser Termine und melden Sie uns Ihre Wahl zurück.

Die Benchlearning-Workshops: strukturierter Austausch im Praktikerkreis

Vergleichen Sie im Rahmen unserer Benchlearning Workshops Ihre Ergebnisse aus dem Deep-Check mit denen anderer Unternehmen und diskutieren Sie im Kreis von HR-Experten. Die Testergebnisse der Gruppe werden zuvor entsprechend aufbereitet, die spannendsten Fragestellungen werden fokussiert und Sie erhalten während des Workshops neben wertvollen Hintergrundinformationen zusätzlich Impulse für Lösungsansätze. (Termine auf Anfrage)

Bei Wunsch bieten wir Ihnen auch **gruppenspezifische Workshops** (z.B. für Verbände, Gesellschaften mit diversen Mitgliedsunternehmen) sowie individuelle **Vertiefungsworkshops** zu den einzelnen Modulen an. Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne und unterstützen Sie auf Wunsch bei der Gestaltung Ihrer individuellen Lösung.

Buchung

Und so geht's: Teilen Sie uns per Mail mit, welche Module Sie wählen bzw. ob Sie an einem Workshop teilnehmen möchten. (Der Workshop kann selbstverständlich auch später noch gebucht werden). Zeitnah werden Sie von uns einen Link zum Deep-Check und einen Zugangscode erhalten, der Sie exklusiv zur Teilnahme berechtigt. Die Bezahlung erfolgt auf Rechnung.

Leistungsbausteine

Deep-Check

Modul „Strategie“	<i>kostenfrei</i>
Modul „Kultur“	<i>kostenfrei</i>
Jedes weitere Modul	<i>295,00 € zzgl. MwSt.</i>
bei Buchung aller 4 Module	<i>1000,00 € zzgl. MwSt. (Ersparnis 180,00 €)</i>

Workshops

Wir bieten Workshops zu den Fachthemen der einzelnen Module an. Die Workshopteilnehmer erhalten zuvor einen Zugang zum Deep-Check, machen ihre Angaben und können beim Workshop selbst ihre Ergebnisse mit den Gruppenwerten vergleichen. Wir bringen Hintergrundinformationen mit und moderieren den Fachdialog.

Ausgestaltung und Preis auf Anfrage

Haben Sie Fragen?

Wir beraten Sie gerne! Ihre Ansprechpartner sind:

Institut für Technologie und Arbeit e. V.

Delia Schröder/ Viola Hellge/ Regina Osranek

Trippstadter Straße 113

67663 Kaiserslautern

Tel. 0631 / 205 83 0

hrm-digital@ita-kl.de